Les femmes et l'autonomie économique en Nouvelle-Écosse

Faits et données

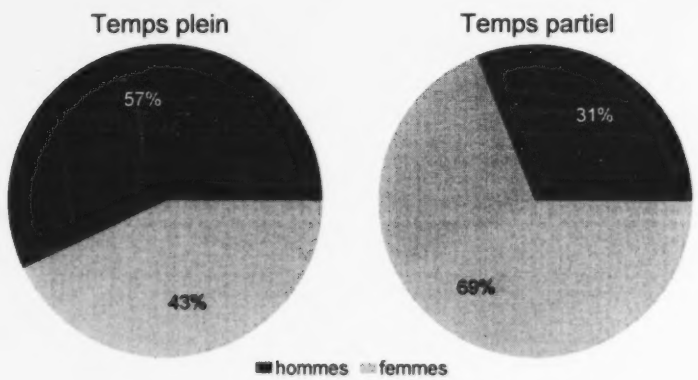
Les femmes dans la population active

- ♀ À present, les femmes constituent près de la moitié (47,4 %) de la population active rémunérée de la Nouvelle-Écosse.

- ♀ À la différence de ce qu'on avait par le passé, aujourd'hui la majorité des femmes néo-écossaises (53 %) ont un emploi. Ceci représente seulement 8,5 pour cent de moins que la proportion d'hommes qui ont un emploi.

- ♀ L'un des changements les plus importants dans la participation des femmes à la vie active au cours des 25 dernières années est l'augmentation du nombre de femmes qui ont de très jeunes enfants et qui ont également un emploi rémunéré. En 1976, seulement un quart (25 %) des femmes qui avait un enfant âgé de moins de 3 ans avaient un emploi rémunéré; en 2003, la proportion est de deux tiers (66 %).

Emplois à temps plein et à temps partiel selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2003)



Source: Statistique Canada, *Revue chronologique de la population active*, 2003, CD-ROM 71F0004XCB.

- ♀ Les femmes de la Nouvelle-Écosse représente près de la moitié de l'ensemble de la population active, mais elles sont encore légèrement moins nombreuses que les hommes parmi les travailleurs à temps plein et sont largement plus

Les femmes et l'autonomie économique en Nouvelle-Écosse

Faits et données

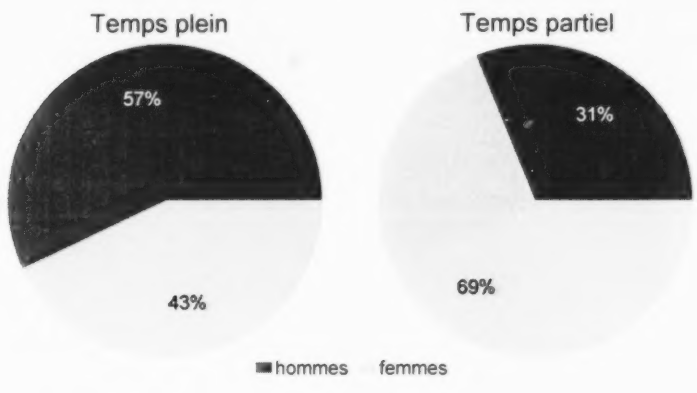
Les femmes dans la population active

- ♀ À present, les femmes constituent près de la moitié (47,4 %) de la population active rémunérée de la Nouvelle-Écosse.

- ♀ À la différence de ce qu'on avait par le passé, aujourd'hui la majorité des femmes néo-écossaises (53 %) ont un emploi. Ceci représente seulement 8,5 pour cent de moins que la proportion d'hommes qui ont un emploi.

- ♀ L'un des changements les plus importants dans la participation des femmes à la vie active au cours des 25 dernières années est l'augmentation du nombre de femmes qui ont de très jeunes enfants et qui ont également un emploi rémunéré. En 1976, seulement un quart (25 %) des femmes qui avait un enfant âgé de moins de 3 ans avaient un emploi rémunéré; en 2003, la proportion est de deux tiers (66 %).

Emplois à temps plein et à temps partiel selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2003)



Source : Statistique Canada. *Revue chronologique de la population active*. 2003. CD-ROM 71F0004XCB

- ♀ Les femmes de la Nouvelle-Écosse représente près de la moitié de l'ensemble de la population active, mais elles sont encore légèrement moins nombreuses que les hommes parmi les travailleurs à temps plein et sont largement plus

nombreuses que les hommes parmi les travailleurs à temps partiel. Quand il s'agit pour la femme de décider de travailler à temps partiel plutôt qu'à temps plein, les facteurs comme les responsabilités familiales (y compris la disponibilité et le coût des services de garde d'enfant), les préférences personnelles et l'incapacité de trouver un emploi à temps plein jouent un rôle majeur.

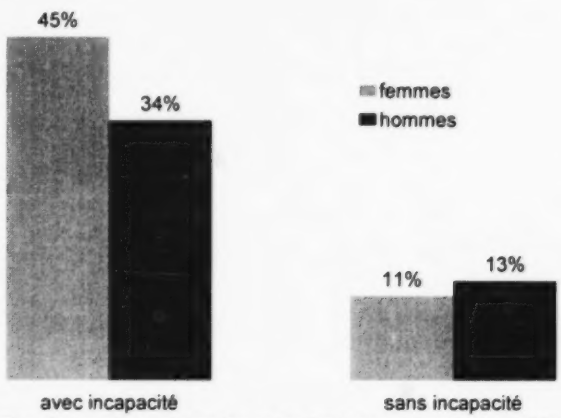
♀ Dans la majorité des familles biparentales en Nouvelle-Écosse, les deux époux ont maintenant un emploi rémunéré. Entre 1976 et 2002, le pourcentage des familles biparentales où l'homme était la seule personne ayant un emploi rémunéré est passé de 43 % à 16 %, tandis que le pourcentage des familles où la femme était la seule personne ayant un emploi rémunéré a plus que doublé et est passé de 5 % à 11 %.

Les femmes n'ont pas toutes un rôle égal dans la population active de la Nouvelle-Écosse

♀ Il est évident qu'il y a des différences dans le rôle des femmes au sein de la population active pour divers groupes dans la population.

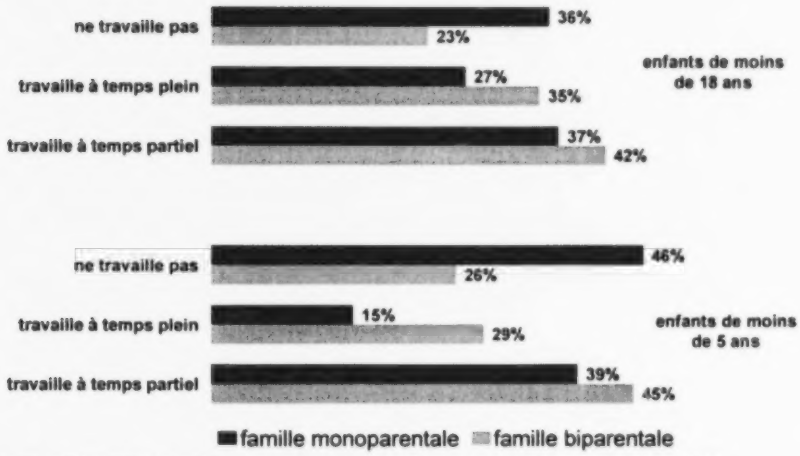
♀ Les taux de chômage de certains groupes au sein de la population de la Nouvelle-Écosse sont particulièrement élevés, comme pour les femmes ayant récemment immigré, les femmes et les hommes d'origine africaine, les femmes et les hommes autochtones vivant en réserve et les femmes et les hommes avec incapacité.

Taux de chômage pour les personnes avec et sans incapacité
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : « Enquête sur la participation et les limitations d'activités » (EPLA) de 2001, dans l'Aperçu du marché du travail de DRHC pour septembre 2003

L'emploi rémunéré des femmes avec enfants,
selon le type de famille
Nouvelle-Écosse (2001)



Source: Statistique Canada, recensement de 2001, tableau n° 97F0021XCB01002.

- ♀ Les mères seules, en particulier quand elles ont un jeune enfant, ont moins souvent un emploi que les mères mariées et, lorsqu'elles ont un emploi, elles ont moins souvent un emploi à temps plein.

- ♀ Le niveau d'education est un facteur important pour bon nombre de ces groupes.

Quelle est la nature de l'emploi rémunéré des femmes et combien de travail font-elles?

- ♀ Comme les revenus des femmes jouent un rôle de plus en plus important dans la survie économique de leur famille et en raison, entre autres, de changements d'ordre démographiques, comme le vieillissement de la population, le rôle des femmes dans la population active globale est de plus en plus semblable à celui des hommes. Il reste cependant un certain nombre de différences importantes dans la nature du travail entre les hommes et les femmes.

- ♀ Sept travailleurs à temps partiel sur dix dans la province sont des femmes, tandis que trois seulement sont des hommes.

- ♀ Les femmes ont plus tendance que les hommes à se concentrer dans un nombre relativement restreint de catégories d'emploi. Plus de 60 % des femmes qui travaillent dans la province ont un emploi dans le secteur des ventes et des

services et dans celui du travail de bureau ou de l'administration, où les salaires sont souvent faibles et il n'est pas toujours possible d'avoir un emploi à temps plein.

Répartition des professions selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2002)

	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes dans l'ensemble de la profession
Cadres de gestion	0,3 %	0,5 %	33,3 %
Autres emplois de gestion	5,9 %	9,7 %	36,1 %
Professions libérales	26,7 %	20,1 %	55,4 %
Employées de bureau et d'administration	23,3 %	7,1 %	75,5 %
Ventes et services	37,5 %	21 %	60,4 %
Secteur primaire	1,1 %	6,9 %	13 %
Métiers manuels	1,6 %	28,5 %	5,5 %
Travail en usine	3,5 %	8,1 %	28,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

♀ Les femmes ne représentent qu'un peu plus du tiers (34,3 %) des personnes travaillant à leur propre compte dans la province. Près d'une femme employée sur 10 en Nouvelle-Écosse travaille à son propre compte.

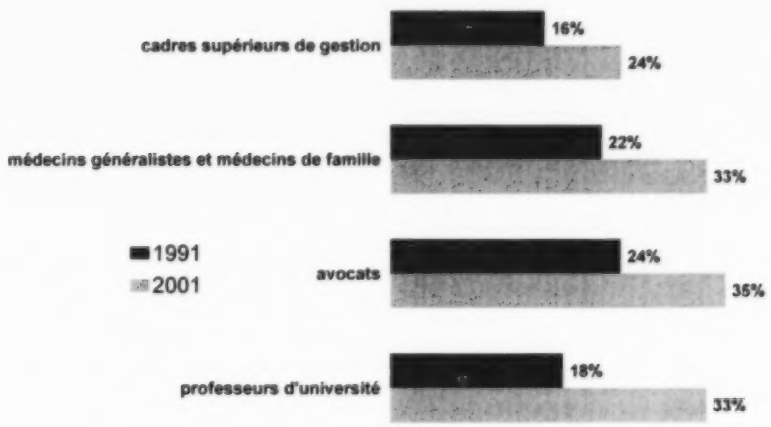
♀ Entre 1979 et 2000, le nombre moyen d'heures de travail rémunéré des femmes canadiennes a augmenté de 30 %, tandis que le nombre moyen d'heures de travail rémunéré des hommes canadiens a diminué de 7 %.

♀ En 1979, les femmes faisaient en moyenne 844 heures de travail rémunéré, ce qui représentait la moitié (50 %) du nombre d'heures de travail rémunéré des hommes. En 2000, les femmes font en moyenne 1101 heures de travail rémunéré, ce qui représente 70 % du nombre d'heures de travail rémunéré des hommes.

Est-ce que les femmes progressent?

♀ Bon nombre de femmes ont fait des progrès dans différents secteurs de la population active. De façon globale, le nombre de femmes a augmenté dans certaines professions traditionnellement dominées par les hommes, en particulier dans les professions de la gestion et dans les professions libérales.

Femmes dans des postes de haut rang (temps plein sur toute l'année)
Nouvelle-Écosse (1991 et 2001)

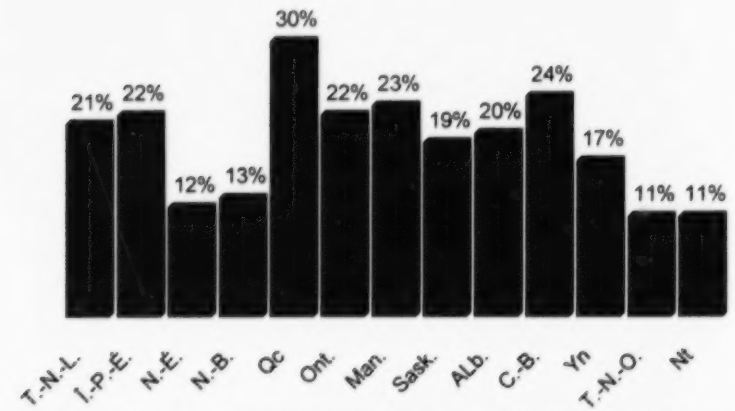


Source : Statistique Canada, recensement de 1996 et recensement de 2001, tableau n° 97F0012XCB01023.

♀ Les femmes représentent maintenant un tiers des médecins généralistes ou médecins de famille et des professeurs d'université, plus d'un tiers des avocats et près d'un quart des cadres supérieurs de la province.

♀ Dans certaines professions, cependant, comme dans les métiers manuels (3 % de femmes) et dans le secteur des sciences naturelles et appliquées (16 % de femmes), les femmes sont encore en nombre très inférieur aux hommes.

Proportion de femmes députées dans les assemblées législatives provinciales et territoriales



Source : Sites Web des assemblées législatives provinciales et territoriales en juin 2004.

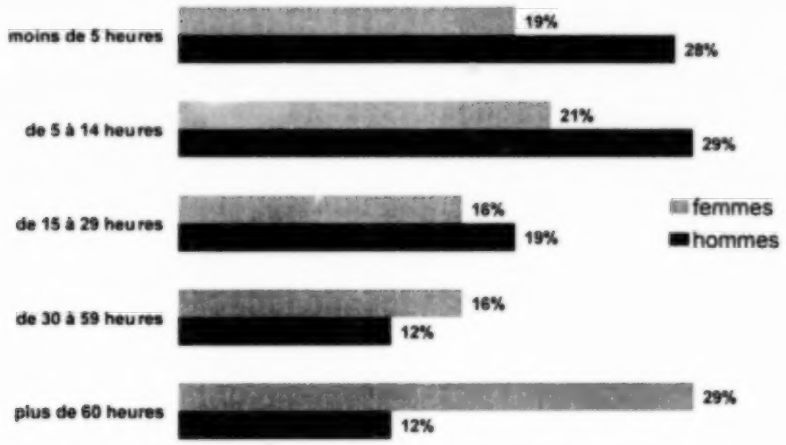
♀ Les femmes sont également encore en nombre inférieur aux hommes dans la vie politique. Au plus, les femmes représentent 30 % des députés dans les assemblées législatives provinciales et territoriales du Canada. Les femmes représentent à l'heure actuelle 21 % des députés de la Chambre des communes du Parlement du Canada.

Travail non rémunéré des femmes

♀ Les femmes sont toujours en charge de la majeure partie du travail non rémunéré fait à la maison. Qu'il s'agisse de la garde des enfants, des soins apportés aux personnes âgées ou des tâches ménagères, les femmes continuent de faire plus de travail non rémunéré que les hommes.

♀ En Nouvelle-Écosse, les hommes sont plus nombreux que les femmes de consacrer un faible nombre d'heures (moins de 5 heures ou entre 5 et 14 heures par semaine) à la garde d'enfants, mais la proportion de femmes qui consacrent plus de 60 heures par semaine à la garde d'enfants non rémunérée est deux fois et demie plus élevée que celle des hommes.

Heures par semaine consacrées à la garde d'enfants non rémunérée, selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : Statistique Canada, recensement de 2001, tableau n° 97F0013XCB01002.

- Plus de la moitié (54 %) des femmes — à comparer à 31 % des hommes — consacrent au moins 15 heures par semaine à faire des travaux ménagers non rémunérés. Les femmes sont également trois fois plus nombreuses que les hommes (9,2 % contre 2,8 %) à faire 60 heures ou plus de travaux ménagers non rémunérés.

- Les femmes font deux tiers des 25 milliards d'heures de travail non rémunéré que les Canadiens effectuent chaque année .

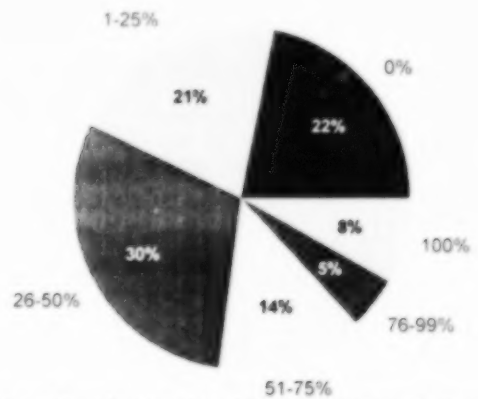
- On estime que la valeur des travaux ménagers équivaut à un pourcentage se situant entre 34 et 39 pour cent du produit intérieur brut (PIB) du Canada, c'est-à-dire environ 255 milliards de dollars par an[1].

Les femmes, l'inégalité des salaires et la pauvreté

- Les femmes apportent aujourd'hui une contribution importante au revenu familial. En réalité, sans le revenu apporté par la femme, près de 4 fois plus de familles biparentales au Canada qui avaient des enfants en 1999 auraient été en dessous du seuil de pauvreté (21,4 %, contre 5,8 %).

♀ Dans plus de la moitié (57 %) des familles biparentales de la Nouvelle-Écosse, la femme apporte une contribution importante (plus de 25 %) au revenu familial. Dans plus d'un quart des couples (27 %), le revenu de la femme est supérieur à celui de son mari.

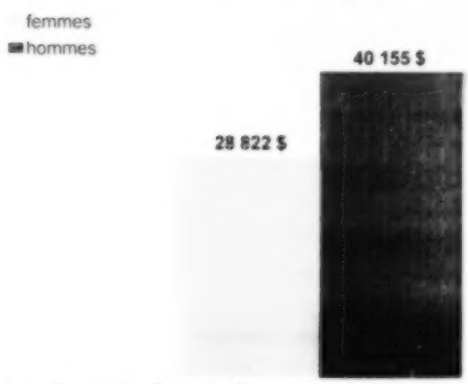
Contribution de la femme au revenu d'emploi du couple
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : Statistique Canada, Données régionales et administratives (2001)

♀ En dépit de l'importance croissante du revenu que les femmes gagnent pour leur propre survie et pour la survie de leur famille, la capacité qu'ont les femmes d'engendrer un revenu reste faible de façon persistante.

Revenu annuel moyen des travailleurs à temps plein, selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2001)

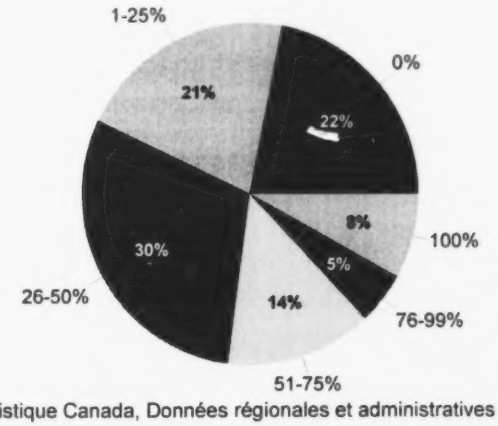


Source : Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada (1980-2001), n° de catalogue 13F0022XCB

♀ En 2001, les femmes néo-écossaises qui travaillaient à temps plein ont gagné, en moyenne, 71,6 cents pour chaque dollar gagné par les hommes travaillant à temps plein. En moyenne, les femmes qui travaillaient à temps plein gagnaient 28 822 $, tandis que les hommes gagnaient 40 155 $.

♀ Dans plus de la moitié (57 %) des familles biparentales de la Nouvelle-Écosse, la femme apporte une contribution importante (plus de 25 %) au revenu familial. Dans plus d'un quart des couples (27 %), le revenu de la femme est supérieur à celui de son mari.

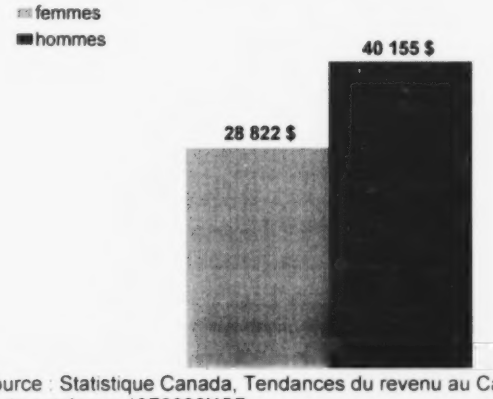
Contribution de la femme au revenu d'emploi du couple
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : Statistique Canada, Données régionales et administratives (2001).

♀ En dépit de l'importance croissante du revenu que les femmes gagnent pour leur propre survie et pour la survie de leur famille, la capacité qu'ont les femmes d'engendrer un revenu reste faible de façon persistante.

Revenu annuel moyen des travailleurs à temps plein, selon le sexe
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : Statistique Canada, Tendances du revenu au Canada (1980-2001), n° de catalogue 13F0022XCB.

♀ En 2001, les femmes néo-écossaises qui travaillaient à temps plein ont gagné, en moyenne, 71,6 cents pour chaque dollar gagné par les hommes travaillant à temps plein. En moyenne, les femmes qui travaillaient à temps plein gagnaient 28 822 $, tandis que les hommes gagnaient 40 155 $.

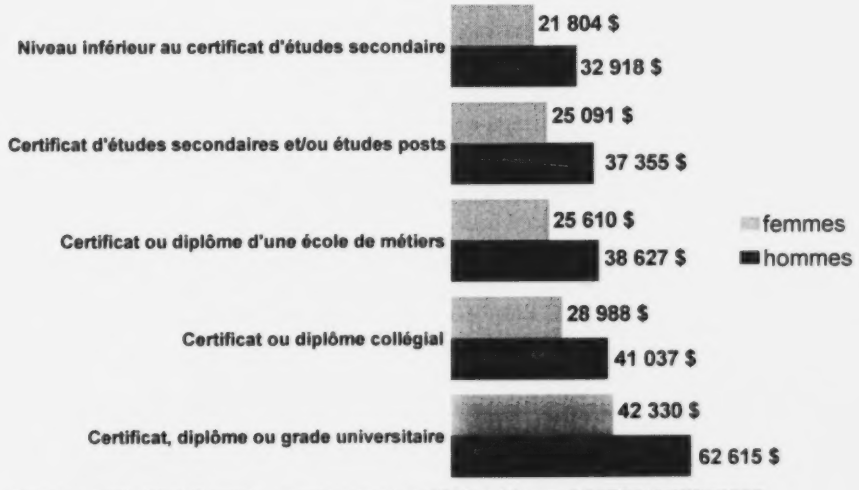
- ♀ Comme il est plus courant pour les femmes que pour les hommes d'avoir des dispositions non standard en matière d'emploi, comme un emploi à temps partiel ou un travail temporaire, et comme les femmes se trouvent surtout dans les métiers de bureau et de ventes/services, elles risquent plus que les hommes d'avoir un salaire plus faible et de bénéficier de moins d'avantages sociaux en rapport avec leur emploi.

- ♀ En 2003, 35 % des femmes qui travaillaient en Nouvelle-Écosse gagnaient moins de 10 $ par heure, ce qui se compare à 22 % pour les hommes qui travaillaient.

- ♀ Il est intéressant de noter que le fossé des salaires entre hommes et femmes varie beaucoup en fonction de l'état civil de la femme. Les femmes mariées sont « pénalisées » au niveau des salaires par rapport aux femmes célibataires. En 2001, les femmes célibataires en Nouvelle-Écosse gagnaient un salaire moyen équivalent à 98,8 % de ce que gagnaient les hommes célibataires. Les femmes mariées, en revanche, qui continuent d'assumer la majeure partie des travaux ménagers non rémunérés, y compris la garde des enfants, gagnaient un salaire moyen qui n'équivalait qu'à 68,7 % de celui des hommes mariés.

- ♀ Le fossé des salaires entre hommes et femmes est évident quel que soit le niveau d'études. En moyenne, la femme doit avoir un certificat, diplôme ou grade universitaire pour que son revenu puisse dépasser celui d'un homme qui n'a même pas terminé ses études secondaires.

Montant moyen du revenu en fonction des études et du sexe
Travailleurs à temps plein tout l'année, Nouvelle-Écosse (2000)



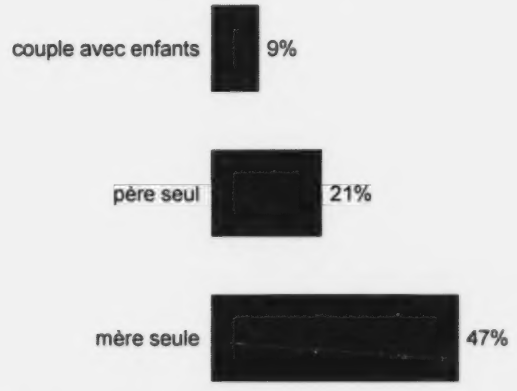
Source : Statistique Canada, recensement de 2001, tableau n° 97F0019XCB01002

♀ Les conséquences de cette inégalité persistante sur le plan économique sont évidentes. De façon globale, les femmes néo-écossaises risquent plus que les hommes de passer en dessous du seuil de pauvreté et certains groupes de femmes sont tout particulièrement à risques.

♀ Dans l'ensemble, 14,7 % des Néo-Écossais et 18,3 % des Néo-Écossaises vivaient en dessous du seuil de faible revenu en 2001 (voir tableau du seuil de faible revenu ci-joint).

♀ Le revenu à la retraite dépend dans une large mesure du revenu qu'on a gagné pendant sa vie active. Comme le handicap des femmes sur le plan économique est évident tout au long de leur vie active, il n'est pas étonnant de constater qu'elles sont moins nombreuses que les hommes à investir dans un REER et que les femmes qui investissent dans un REER investissement moins d'argent que les hommes. En conséquence de cela, les femmes âgées, en particulier lorsqu'elles vivent seules, continuent de souffrir d'un taux de pauvreté beaucoup plus élevé que les hommes âgés. En Nouvelle-Écosse, 38,6 % des femmes âgées qui vivent seules vivent en dessous du seuil de pauvreté, ce qui est à comparer à 24,2 % des hommes âgés qui vivent seuls.

Familles (avec enfants) en dessous du seuil de faible revenu, selon le statut familial
Nouvelle-Écosse (2001)



Source : Statistique Canada, recensement de 2001, tableau n° 97F0020XCB01075.

♀ Le risque de vivre en dessous du seuil de pauvreté dépend dans une large mesure du statut familial. Les mères seules sont celles qui risquent le plus de se situer en dessous de ce seuil. Les familles où la mère est seule vivent 5 fois plus souvent que les familles biparentales en dessous du seuil de pauvreté.

[1] Source: Penny Kome, *The Unappreciated Value of Housework: Women's unpaid labour subsidizes the global economy*, CCPA Monitor, Centre canadien de politiques alternatives, juin 2000.

Toutes les autres statistiques utilisées dans ce document proviennent du recensement de 2001 ou de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Si vous souhaitez obtenir des statistiques plus détaillées au sujet du travail rémunéré et non rémunéré des femmes, consultez le site Web du Conseil consultatif de la Nouvelle-Écosse sur la condition de la femme à l'adresse suivante: http://www.gov.ns.ca/staw/pubs2003_04/womenswork2004.pdf (en anglais).

Document préparé pour le Sommet des Femmes de 2004 par le
Conseil consultatif de la Nouvelle-Écosse sur la condition de la femme.